

ABSTRACT

The work productivity of the employees is very important in determining the progress of a company, in the organization the role of man is the basic capital in determining whether the goals which have been set by the organization has been achieved or not. Therefore, effective coaching and development of human resources is required for the smoothness of activities process within an organization in the future.

This research is meant to find out the influence of the compensation on the productivity of the employees. The population is all employees of PT Hutomo Raharjo Prasajo and the sample collection technique has been carried out saturated sampling technique and 43 people have been selected as samples. The analysis technique has been conducted by using multiple regressions analysis.

The result of the test indicates that compensation, leadership and working atmosphere has influence to the work productivity of the employees of PT Hutomo Raharjo Prasajo. The result indicates that the models which have been used in this research are feasible to be continued for the following analysis. This result is supported by the level of multiple correlation coefficients of 80.1% shows that the correlation among these variables to the work productivity of the employees of PT Hutomo Raharjo Prasajo Surabaya is firm. The result of the test also shows that variables i.e.: compensation, leadership, and work atmosphere each of them has significant and positive influence to the work productivity of the employees and compensation is the variable which has dominant influence to the work productivity of the employees.

Keywords: Compensation, leadership, work atmosphere and work productivity.

INTISARI

Produktivitas kerja karyawan sangat menentukan maju mundurnya suatu perusahaan, di dalam organisasi peranan manusia merupakan modal dasar dalam menentukan tercapai tidaknya tujuan dari pada organisasi yang telah ditetapkan. Oleh karena itu diperlukan pembinaan dan pengembangan sumber daya manusia secara efektif demi kelancaran proses kegiatan dalam suatu organisasi yang akan datang.

Penelitian ini bertujuan adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian adalah karyawan PT Hutomo Raharjo Prasajo dengan teknik pengambilan sampel *sampling* jenuh, dan jumlah sampel sebanyak 43 orang. Adapun Teknik analisa yang digunakan adalah analisa regresi berganda.

Hasil pengujian menunjukkan kompensasi, kepemimpinan dan suasana kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Hutomo Raharjo Prasajo. Hasil ini mengindikasikan model yang digunakan dalam penelitian layak dilanjutkan pada analisa berikutnya. Hasil ini juga didukung dengan tingkat koefisien korelasi berganda sebesar 80,1% menunjukkan hubungan antara variabel tersebut terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Hutomo Raharjo Prasajo Surabaya sangat erat. Hasil pengujian juga menunjukkan variabel kompensasi, kepemimpinan dan suasana kerja masing-masing mempunyai pengaruh signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja karyawan dengan variabel yang mempunyai pengaruh yang dominan terhadap produktivitas kerja karyawan adalah kompensasi.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepemimpinan, Suasana Kerja Dan Produktivitas Kerja