

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan entrepreneur, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan rumah batik dolly di Surabaya. Sumber data pada penelitian ini berupa data primer yang diperoleh dengan menyebar kuisisioner kepada responden yaitu karyawan rumah batik dolly.

Populasi dalam penelitian ini diperoleh dengan menggunakan teknik sampling jenuh atau teknik total sampling yaitu teknik dengan mengambil seluruh sampel yang dijadikan sebagai objek penelitian. Total keseluruhan sampel yaitu sebanyak 40 orang karyawan rumah batik dolly Surabaya. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang bertujuan untuk menghitung besarnya koefisien regresi guna menunjukkan besarnya variabel kepemimpinan *entrepreneur*, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan *entrepreneur* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi sebesar 0,002. Variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi sebesar 0,004. Dan variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi sebesar 0,005.

Kata Kunci: Kepemimpinan *Entrepreneur*, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

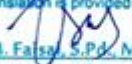
This research aimed to examine and analyze the effect of entrepreneur, motivation, and working environment on the employees' performance of batik house Dolly, Surabaya. While, the data were primary. Moreover, the instrument used questionnaire which was given directly to the respondents, i.e. employees of Batik House, Dolly.

The data collection techniques used saturated sampling or total sampling, in which there were 40 employees of Batik House, Dolly as sample. Furthermore, the data analysis technique used multiple linear regression which aimed to evaluate regression coefficient. This also showed how big the effect of entrepreneur leadership, motivation, and working environment on the employees' performance.

The research result concluded entrepreneur leadership had positive and significant effect on the employees' performance with significance level 0.002. Likewise, Motivation had positive and significant effect on the employees' performance with significance level of 0.004. Moreover, working environment had positive and significant effect on the employees' performance with significance level of 0.005.

Keywords: Entrepreneur Leadership, Motivation, Working Environment, Employees' performance

I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day. 18/3/15


M. Falsy, S.Pd, M.Pd
STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia